

Załącznik nr 11
do Regulaminu konkursu nr RPMP.08.03.01-IP.02-12-092/17

Katalog <u>maksymalnych</u> dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług w ramach konkursu nr RPMP.08.03.01-IP.02-12-092/17			
Lp.	Kategoria wydatków	Jednostka miary	Maksymalna stawka brutto [zł] (w przypadku umów cywilno-prawnych i umów o pracę- maksymalna stawka brutto brutto [zł])
1.	Wynagrodzenie doradcy (w tym: w formie zajęć grupowych) przed rozpoczęciem działalności gospodarczej i na etapie wsparcia pomostowego	godzina zegarowa (umowy cywilno-prawne)	150,00 zł
		pełny etat (umowa o pracę)	7 500,00 zł
2.	Doradca zawodowy	godzina zegarowa (umowy cywilno-prawne)	120,00 zł
		pełny etat (umowa o pracę)	5 500,00 zł
3.	Przeprowadzenie szkolenia w zakresie przygotowania biznesplanu, prowadzenia działalności gospodarczej w wymiarze 60 godzin lekcyjnych	godzina lekcyjna	135,00 zł

- Wyżej wymieniony *Katalog maksymalnych dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług* nie stanowi katalogu zamkniętego i może być rozszerzany o inne pozycje.
- Stawki ujęte w katalogu są stawkami dopuszczalnymi, co oznacza, że ich wysokość założona w budżecie projektu podlega indywidualnej ocenie i nie jest automatycznie akceptowana przez osoby weryfikujące.

3. Przyjęcie dopuszczalnej stawki nie oznacza również, że dany rodzaj wydatku będzie akceptowany w każdym projekcie – przy ocenie niezbędności wydatku będzie brana pod uwagę m.in. specyfika projektu (np. stopień złożoności projektu, wielkość zespołu projektowego, wielkość grupy docelowej. Stawki wynagrodzeń powinny być adekwatne do stopnia skomplikowania projektu i zakresu obowiązków na danym stanowisku).

4. Powyższy *Katalog maksymalnych dopuszczalnych stawek dla przykładowych usług* obowiązuje przez cały okres realizacji projektu – co oznacza, że ewentualne podwyżki wynagrodzeń w trakcie jego realizacji, nie mogą przekroczyć ww. stawek. Dodatkowo beneficjent na etapie konstruowania budżetu projektu, powinien tak zaplanować wynagrodzenia w poszczególnych latach, aby nie wystąpiła sytuacja, w której wygenerowane oszczędności w ramach innych działań, przesuwane są na niedoszacowane wynagrodzenia.